



## **COORDINATION SYNDICALE DÉPARTEMENTALE CGT DES SERVICES PUBLICS DES P.O.**

**Personnel actif et retraité des communes, départements, régions, intercommunalités, services départementaux d'incendie et de secours, du logement social, du secteur privé de l'eau et de la thanatologie**

# **MOTION**

## **Halte à la casse sociale et humaine à la Mairie d'Elne !**

L'Union Locale Cgt du Vallespir exige l'ouverture de vraies négociations et l'aboutissement des revendications.

Depuis 3 ans, les agents municipaux tout services confondus subissent de l'équipe municipale en place :

Le mépris, les vexations, les injustices, les pressions, la dévalorisation et les sanctions déguisées avec pour conséquences, une perte de sens dans l'accomplissement de leurs missions de service public, l'épuisement professionnel pour certains et le départ forcé d'Elne pour d'autres. Bref, une souffrance au travail généralisée !

La réduction continue des effectifs, qui va s'accroître avec la suppression annoncée par M. le Maire, de plus de 20 contrats en CAE.

La diminution de leur pouvoir d'achat par le blocage des carrières et la baisse injustifiée des primes dans le cadre d'une l'application restrictive de la RIFSEEP.

La disparité de l'application de l'accord sur la réduction du temps de travail par service.

**L'Union Locale Cgt du Vallespir exige avec eux :**

- L'arrêt immédiat de cette politique managériale vécue par la grande majorité des agents comme du harcèlement.
- Le retrait de la sanction déguisée appliquée à Nathalie Perelli, en la titularisant immédiatement et en la réhabilitant sur son poste dans ses missions pleines et entières.
- L'embauche immédiate d'Armande Bibi, concierge, 1<sup>ère</sup> victime de la suppression des CAE dont le contrat s'est achevé le 14 octobre dernier et dont les missions ont été transférées entre plusieurs agents démontrant si besoin que son travail est nécessaire à la réponse aux besoins.
- L'arrêt des suppressions d'emplois par l'intégration de tous les contrats précaires actuels (CAE, CDD et Contrat d'Avenir)
- La fin du blocage des carrières et une renégociation des primes tant dans leur montant que dans les modalités de répartition aujourd'hui injustes.
- Le respect de l'accord en vigueur sur la RTT avec équité entre les agents.
- Un démenti immédiat et formel des propos mensongers exprimés par M. le Maire dans son courrier aux délégués du personnel en date du 11 octobre dernier.
- La tenue de toute urgence du CHSCT sur l'organisation du travail et ses conséquences en matière de souffrance au travail, et Comité Technique sur l'organigramme des services et les moyens humains et matériels nécessaires pour qu'ils soient opérant dans le respect des agents et de leurs compétences.

**L'Union Locale Cgt du Vallespir exige avec les agents en luttent  
que le Maire et son équipe cesse immédiatement leur grève  
illégal du dialogue social.**

**Elne ne doit plus être une zone de non-droit social !**